



FIRO Business™ 分析报告

由 **Michael L. Morris** 编制

报告制定人
DAVID ZHANG
2015年1月13日

导论

FIRO Business™ 工具可从与工作关系相关的三个领域向您提供人际需求方面的信息：

参与

接纳、参与、认可、归属以及与团队的相处方式

影响

控制、领导、责任和决策权

联系

热情、理解、亲近、坦率以及个人的相处方式

上述每一个需求领域均可用两种尺度来衡量：

外显行为

- 在多大程度上您倾向于带头做出这种行为？
- 就这三种人际需求而言，您对其他的人会采取何种行为？
- 在多大程度上您会一直做出与这三种需求相关的行为？

期望行为

- 在多大程度上您希望由他人做出这种行为？
- 在多大程度上，你希望别人用这种行为来对待你？
- 在多大程度上您会一直期望他人用与这三种需求相关的行为来对待你？

本报告从外显、期望和总体方面为您提供上述三个人际需求领域的分析结果，并包含对各个领域的基本解读。这些解读以针对此三种人际需求超过40年的研究为基础。通过与2500多人用10种不同语言的完成FIRO Business评估的结果相比较，本报告得出了分析结果。

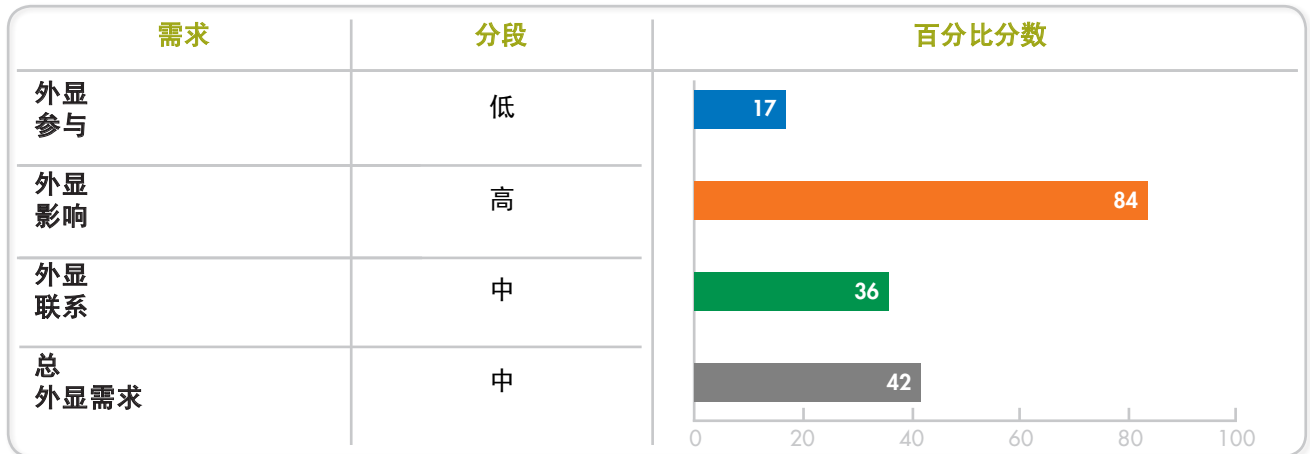
以下几页显示了您的评估结果的百分比分数，从中可以看出您的评估结果与参考受测者相比较的情况。后者正是这一评估报告本身赖以生成的样本。例如，如果您的百分比分数为 75，那么您的得分高于样本中75% 的参考受测者。如果百分比分数为10，则您的得分高于样本中10% 的参考受测者。在百分比分数基础上对结果进行分段（高分、中分和低分）解读，这同样需要将您的得分与作为样本的参考受测者的得分相比较。

在通读此报告时，可以将分析结果与您所感受到的自己如何与他人交往的情况相比较。您可以将分析报告中的观点纳入到您的个人发展行动规划中。

切记，不要将结果用于判断任何行为或任何人的好坏。同时，应当避免只依据一份评估结果就做出重要决定。

您的外显需求

下图显示了您在外显参与、外显影响、外显联系和总外显需求方面的分段解读和百分比分数。请记住，“外显”指的是您在与他人交往时所表现或实施的行为。



外显参与—低

您的外显参与得分处于低分段，这说明您可能会：

- 尽量少参与会谈和互动
- 喜欢自己一个人工作
- 只愿意和特定的一群人一起工作

外显影响—高

您的外显影响得分处于高分段，这说明您可能会：

- 试图控制他人和掌控形势
- 喜欢担任有权力的职位
- 乐意承担责任

外显联系—中

您的外显联系得分处于中间分段，这说明您可能会：

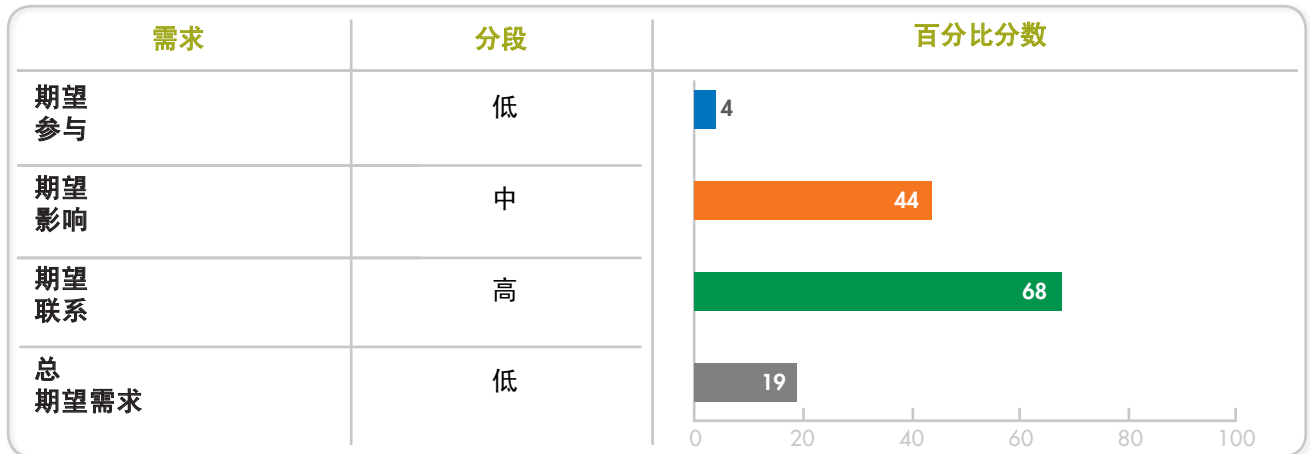
- 与某些同事（并非全部）有私人来往
- 适度给予他人支持和鼓励
- 与同事保持友好但公事公办的关系

总外显需求—中

您的总外显需求得分处于中间分段。这说明您经常考虑在何时与谁发起活动、项目和互动。

您的期望需求

下图显示了您在期望参与、期望影响、期望联系和总期望需求方面的分段解读和百分比分数。记住，“期望”指的是您希望他人做出的行为。



期望参与—低

您的期望参与得分处于低分段，这说明您可能会：

- 不愿意参与同事的工作和业余活动
- 不希望成为关注的中心
- 认为自己孤独或低调

期望影响—中

您的期望影响得分处于中间分段，这说明您可能会：

- 希望在有一定体制的环境中工作
- 在需要时会请求指示和指导
- 取决于问题，在一定程度上听劝阻

期望联系—高

您的期望联系得分处于高分段，表示您倾向于：

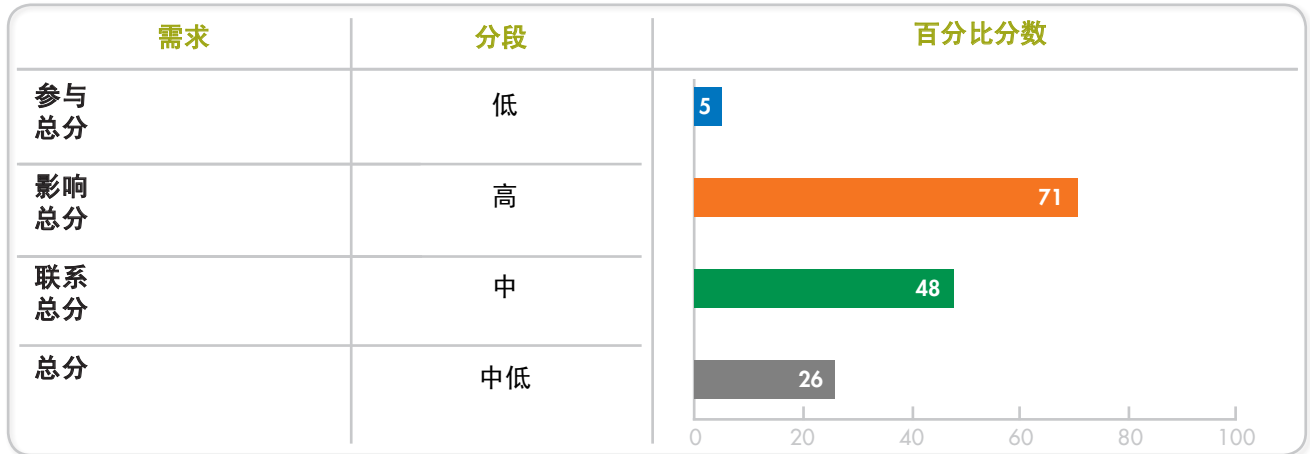
- 希望分享同事的个人信息
- 在充满鼓励、支持的环境中工作最佳
- 希望同事们喜欢你

总期望需求—低

您的总期望需求得分处于低分段。这说明您不愿意由别人发起活动，并且不喜欢依赖别人。

您的总分和综合总分

下面是您的参与、影响和联系方面的总分和综合总分。



参与总分—低

您的参与总分处于低分段，这说明您可能会：

- 喜欢独立工作
- 感觉大量会谈和互动令人精疲力竭
- 相比他人，需要较少的公众关注，但希望自己的贡献获得认可

影响总分—高

您的影响总分处于高分段，这说明您可能会：

- 喜欢体制较为分明的情况
- 更喜欢职责明确的情况
- 希望发挥影响

联系总分—中

您的联系总分处于中间分段，表示您通常：

- 喜欢热情适度的工作关系
- 喜欢既坦率，而又公事公办的团队环境
- 对过度表示亲近或冷淡感觉不舒服

总分—中低

您的总分概括了您对人际交往和互动的需求强烈程度。您的得分处于中低分段，表示您一般：

- 在独立工作或在目标明确时与他人合作最高效
- 喜欢独立工作或较小团队合作
- 认为您自己内向多于外向